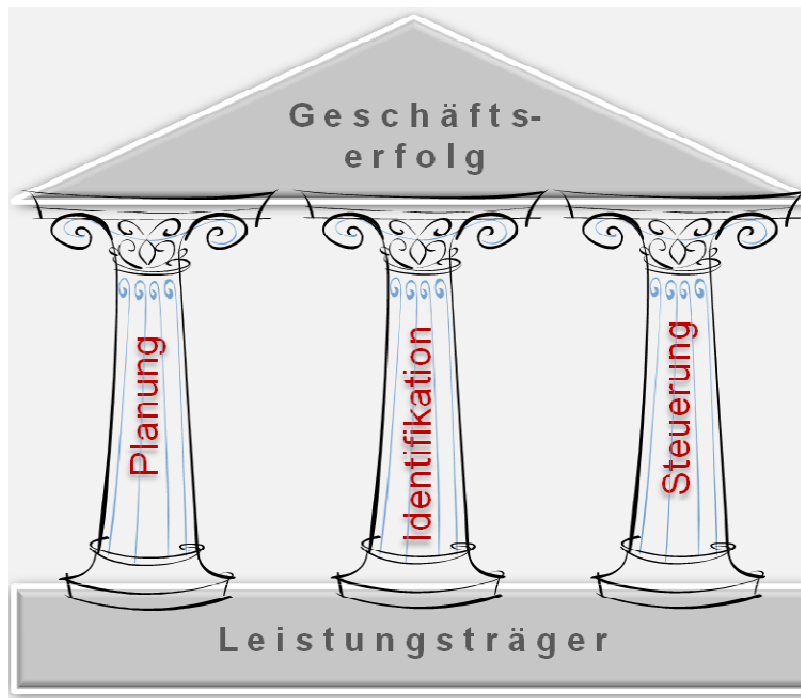


Den Geschäftserfolg aktiv steuern!



Um auch in Zukunft ein attraktiver und rentabler Arbeitgeber zu sein, ist die **Planung**, **Identifikation** und **Steuerung** der **Leistungsträger** für die Bewältigung des Tagesgeschäfts strategisch bedeutend.

Wir leisten mit unserem Dienstleistungsangebot einen wesentlichen Beitrag dazu.

Sind Sie bereit für die Herausforderungen, die Ihnen als Arbeitgeber bevorstehen?

Fachkräftemangel, einsetzende Altersmigration und überalterte Personalstrukturen bedrohen zunehmend die Leistungserbringung von Unternehmen und Institutionen. Daher sind Sie als Arbeitgeber speziell gefordert, vermehrt Ihren Human Ressourcen und Leistungsträgern Sorge zu tragen.

Beschäftigen Sie folgende Fragen:

- Suchstrategien auf „ausgetrockneten“ Arbeitsmärkten
- sicherere Identifikation von Leistungsträgern für eine systematische Nachfolgeplanung
- Reduktion von Fehlplatzierungen
- höhere Arbeitgeberattraktivität gegenüber Mitbewerbern
- stärkere Mitarbeiterbindung und höhere Mitarbeitermotivation
- höhere Akzeptanz von Zielvereinbarung und Leistungsbeurteilungen

Dann sollte Sie unsere Dienstleistung interessieren ...

Unsere Beratung – Ihr Nutzen Ein umfassendes Leistungsangebot

Personalplanungs- & Nachfolgekonzepte zur Sicherung der Kontinuität in den Schlüsselstellen mit vorwiegend internen Leistungsträgern und „Talenten mit Potential“

Berufsgruppenspezifische Laufbahnmodelle zur Verstärkung der Mitarbeiterbindung und zur Erhöhung der Arbeitgeberattraktivität gegenüber Mitbewerbern

Funktionsspezifische Entwicklungskonzepte zur Verbesserung der stellenspezifischen Aufgabenerfüllung und zur gezielten Vorbereitung auf Spezialisten- und Führungsfunktionen

Entwicklungskonzepte zur Optimierung der bereichsinternen sowie der bereichsübergreifenden Zusammenarbeit, Entwicklung und Festigung der Unternehmenskultur, Begleitung in Veränderungsprozessen

Wir unterstützen und beraten Sie konkret bei:

- der Ermittlung strategisch relevanter Schlüsselpositionen
- der Erfassung und Entwicklung vorhandener Schlüsselpersonen, Talente, Führungskräfte, Leistungsträger und „*Mitarbeitende 40 plus*“
- der Erarbeitung funktionspezifischer Kompetenzprofile und des dazugehörigen Entwicklungsbedarfs
- der HR Fachbegleitung bei Reorganisationen, Merger und Veränderungsprozessen
- der Leitbildarbeit und Umsetzung
- der Anpassung und Überarbeitung von bestehenden Personalinstrumenten und -prozessen (HR und Gesundheit Audit)

Eine Erfolgskontrolle zur wirkungsvollen Umsetzung der Massnahmen und Instrumente durch Personalverantwortliche und Linienvorgesetzte ist uns wichtig. (EFQM, SanaCert, ISO tauglich)

Das sind Ihre Partner



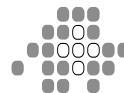
Therese Schneider - Schneider & Schneider
 Organisationsberatung – www.schneider-org.ch –
info@schneider-org.ch - Mobile: 079 669 89 86
 Tätig bei Grossfirmen und KMUs als Führungsperson sowie
 Personal- und Ausbildungsleiterin, Einsitz in verschiedenen
 Stiftungs- und Verwaltungsräten und Gemeinderat.

Manuela Scheuzger – ELIdea – www.elidea.ch –
info@elidea.ch – Mobile: 079 608 72 01
 Tätig bei Grossfirmen und KMUs als Führungsperson,
 Geschäftsführerin sowie Personal- und
 Ausbildungsleiterin. Assessorin für die Gesundheits-
 förderung Schweiz (Label „Friendly Work Space“).



Urs Schneider – Schneider & Schneider
 Organisationsberatung – www.schneider-org.ch –
info@schneider-org.ch – Mobile: 079 660 26 46
 Tätig als Produktverantwortlicher HR Development bei
 DMS Consulting, Leiter AKAD Kooperationen mit ABB,
 Ciba Spezialitätenchemie. Bei der ZKB
 Ausbildungsleiter, Management Trainer und Coach

Diese Firmen schenken uns ihr Vertrauen



Eidgenössisches Personalamt EPA
 Office fédéral du personnel OFPER
 Ufficio federale del personale UFFPER
 Uffici federal da personal UFFPER

